

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Москвы «Центр внешкольной работы «Синегория»

на период с 15.01.2020 г. по 20.06.2022 г.

От работодателя:

От работников:

Директор  
ГБОУДО ЦВР «Синегория»

Председатель первичной  
профсоюзной организации



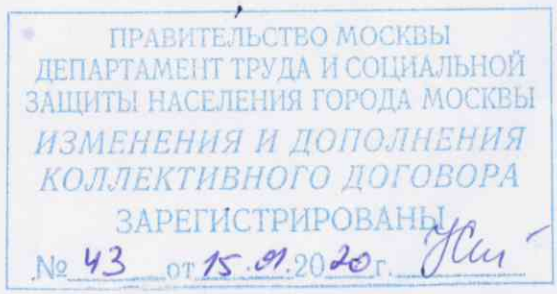
О.А. Хмелькова



О.В. Горбатова

Дополнение №1 к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020г.



Москва 2020 год

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к Коллективному договору ГБОУДО ЦВР «Синегория, заключенному на 2019-2022 г. Москва на период с 27.06.2019 по 26.06.2022, г. Москва, 27.06.19

Работодатель – ГБОУДО ЦВР «Синегория» (далее по тексту - Учреждение), в лице директора Хмельковой Ольги Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее по тексту - Профсоюз), в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Учреждения, а также работники Учреждения, не являющиеся членами Профсоюза, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя первичной профсоюзной организации Учреждения, с другой стороны, на основании решения общего собрания работников Учреждения (ст.30, 31 ТК РФ), заключили настоящее дополнительное соглашение

о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения (в том числе в Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Москвы «Центр внешкольной работы «Синегория», являющиеся приложением № 2 к Коллективному договору, заключенному на 2019-2022 годы:

1.1. Раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 6.1 Коллективного Договора изложить в следующей редакции:

6.1. Заработная плата исчисляется в соответствии с действующим законодательством и включает в себя должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты (п.1.6 «Положение об оплате труда работников ГБОУДО ЦВР «Синегория» к настоящему коллективному договору)

Заработная плата выплачивается работнику 2 раза в месяц: 20 числа текущего месяца (за первые 15 дней фактически отработанного времени) и 5 числа следующего месяца за вторую половину месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

- ставки заработной платы (должностные оклады) и их повышение, доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

- выплаты стимулирующего характера в «Положении об оплате труда работников ГБОУДО ЦВР «Синегория».

Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель учреждения.

1.2. Приложение 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников ГБОУДО ЦВР «Синегория» Приложение № 2 к положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУДО ЦВР «Синегория» изложить в следующей редакции:

**Приложение № 2  
к Положению о  
распределении  
стимулирующей части  
фонда оплаты труда  
работников  
ГБОУДО ЦВР «Синегория»**

**КРИТЕРИИ**  
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда  
педагогам дополнительного образования

Критерии		Показатели	Расчет показателей (в баллах)
<b>К 1</b>	<b>Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>	Динамика численности обучающихся в объединении Сохранность контингента.	Оцениваемый показатель присутствует: 1
		Эффективная организация внеурочной деятельности (в том числе посещение театров, концертов, экскурсий), при условии неукоснительного соблюдения приказа 192 «Об организации выездных мероприятий по г. Москва», №193 «Об организации выездных мероприятий за пределы г. Москвы» и инструкций по организации выездных мероприятий	Оцениваемый показатель присутствует: 1 (за каждое мероприятие)
		Участие педагога во внеурочное время в организации концертов и других мероприятий	Оцениваемый показатель присутствует: 1 (за каждое мероприятие)
		Проведение внутренних: открытого занятия, мастер-класса, , организация выставки	Оцениваемый показатель присутствует: 1 (за каждое мероприятие)
		Проведение окружных или на уровне города; - открытого занятия, мастер-класса, организация выставки - семинара, конференции	Оцениваемый показатель присутствует: 2 (за каждое мероприятие)  Оцениваемый показатель присутствует: 3 (за каждое мероприятие)
<b>К 2</b>	<b>Эффективность образовательной деятельности</b>	Результативность индивидуального участия обучающихся в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях, олимпиадах (учитывается каждый	Призеры, лауреаты, победители: -Всероссийский или международный уровень: 4 -Городской или

		диплом/благодарность)	региональный уровень: 3 -Районный уровень: 2 -на уровне ОУ: 1 - Участники: 1
		Результативность участия коллектива обучающихся в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях, олимпиадах (учитывается каждый диплом/благодарность)	Призеры, лауреаты, победители: -Всероссийский или международный уровень, - Значимые мероприятия системы Департамента образования и науки г. Москвы, проекты ДОНМ: 5 -Городской или региональный уровень: 4 -Районный уровень: 3 -на уровне ОУ: 2 - Участники: 1
		Участие педагога дополнительного образования в составе жюри, эксперта в конкурсах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях и олимпиадах.	- Всероссийский или международный уровень: 4 -Городской или региональный уровень: 3 -Районный уровень: 2
		Наличие грамот, благодарственных писем, положительных публикаций в СМИ	Оцениваемый показатель присутствует: 1
<b>К 3</b>	<b>Реализация методического потенциала педагога</b>	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства;	Оцениваемый показатель присутствует: 1 (за каждое мероприятие)
		Участие педагогических работников в реализации городских проектов	Оцениваемый показатель 5 при положительной динамике за каждый проект
		Участие в деятельности профессиональных сетевых сообществ	Оцениваемый показатель присутствует: 1
		Распространение педагогического опыта через участие в семинарах, конференциях. Публикации.	Оцениваемый показатель присутствует: 1 (за каждое мероприятие)
<b>Количество баллов по критериям:</b>			